



Jaarverslag

astma Vereniging Nederland en Davos

te Reeuwijk

over 2024



INHOUDSOPGAVE

	Pagina
Accountantsrapport	
Samenstellingsverklaring van de accountant	1
Financieel verslag	
Bestuursverslag over 2024	4
Jaarrekening	
Balans per 31 december 2024	18
Staat van baten en lasten over 2024	20
Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling	21
Toelichting op de balans per 31 december 2024	24
Toelichting op de staat van baten en lasten over 2024	28

Bijlagen

Aan het bestuur van
astmaVereniging Nederland en Davos
Leeghwaterstraat 25
2811 DT Reeuwijk

Grant Thornton
Accountants en Adviseurs B.V.
Flemingweg 10
Postbus 2259
2400 CG Alphen aan den Rijn
T 088 - 676 90 00
F 088 - 676 90 10
www.gt.nl

Alphen aan den Rijn, 22 mei 2025

Betreft: jaarrekening 2024

Geacht bestuur,

Hierbij brengen wij rapport uit over boekjaar 2024 met betrekking tot de jaarrekening 2024 van uw vereniging, waarin begrepen de balans met tellingen van € 581.054 en de staat van baten en lasten sluitende met een resultaat van negatief € 17.267.

Samenstellingsverklaring van de accountant

De jaarrekening van astmaVereniging Nederland en Davos te Reeuwijk is door ons samengesteld op basis van de van u gekregen informatie. De jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2024 en de winst-en-verliesrekening over 2024 met de daarbij horende toelichting. In deze toelichting is onder andere een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving opgenomen.

Deze samenstellingsopdracht is door ons uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder de voor accountants geldende Standaard 4410, "Samenstellingsopdrachten". Op grond van deze standaard wordt van ons verwacht dat wij u ondersteunen bij het opstellen en presenteren van de jaarrekening in overeenstemming met de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving C.2 "Kleine Fondsenwervende Organisaties". Wij hebben daarbij onze deskundigheid op het gebied van administratieve verwerking en financiële verslaggeving toegepast.

Bij een samenstellingsopdracht bent u er verantwoordelijk voor dat de informatie klopt en dat u ons alle relevante informatie aanlevert. Wij hebben onze werkzaamheden, in overeenstemming met de daarvoor geldende regelgeving, dan ook uitgevoerd vanuit de veronderstelling dat u aan deze verantwoordelijkheid heeft voldaan. Als slotstuk van onze werkzaamheden zijn wij door het lezen van de jaarrekening globaal nagegaan dat het beeld van de jaarrekening overeenkwam met onze kennis van astmaVereniging Nederland en Davos

Bij het uitvoeren van deze opdracht hebben wij ons gehouden aan de voor ons geldende relevante ethische voorschriften in de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA). U en andere gebruikers van deze jaarrekening mogen er dan ook vanuit gaan dat wij de opdracht professioneel, vakbekwaam en zorgvuldig, integer en objectief hebben uitgevoerd en dat wij vertrouwelijk omgaan met de door u verstrekte gegevens.

Hoogachtend,
Grant Thornton Accountants en Adviseurs B.V.

R. Koppelaar AA

ValidSigned door R. Koppelaar
op 22-05-2025

FINANCIEEL VERSLAG

BESTUURSVERSLAG OVER 2024

Bestuur verslag jaarrekening 2024

Algemene identificatiegegevens:

Rechtspersoon: astmaVereniging Nederland en Davos (VND)
Adres: Leeghwaterstraat 25
Postcode: 2811 DT
Plaats: Reeuwijk
Telefoonnummer: 0182 - 585390
Email: info@nederland-davos.nl
Website: www.nederland-davos.nl
X: @NL_Davos
Facebook: VerenigingNederlandDavos
LinkedIn: astmaVereniging Nederland en Davos
Instagram: astmaverenigingnederlanddavos
Youtube: @VerenigingNederlandDavos
Handelsregister: 40409618
ANBI-status: Sinds 2008
CBF keurmerk: Sinds 2020

De statutaire doelstellingen zijn als volgt beschreven;

De vereniging heeft ten doel:

1. Het bevorderen van 'kwaliteit van leven' in het algemeen en in het bijzonder voor weinig vermogende Nederlanders die lijden aan astma, tuberculose of andere ziekten der ademhalingsorganen;
2. mede op basis van haar langdurige ervaring onder andere in hooggebergtebehandeling van patiënten met ernstig astma, deze ervaring dienstbaar te maken aan anderen die de revalidatie of reactivering van Nederlanders met ernstig astma trachten te bevorderen;
3. het verlenen van diensten en het verstrekken van adviezen op het gebied van astma, tuberculose of andere ziekten der ademhalingsorganen.

Deze statutaire doelstellingen zijn vertaald naar strategische- en operationele doelstellingen.

Deze zijn als volgt geformuleerd:

- a. VND verstrekt actuele betrouwbare informatie die betrekking heeft op de longziekte astma en aanverwante ziektebeelden¹ op medisch, maatschappelijk en (psycho-)sociaal gebied.
- b. VND ondersteunt mensen met (ernstig) astma in het toepassen en volhouden van (algemene) behandeladviezen van zorgverleners en ondersteunt hen in het omgaan met de ziekte in het algemeen dagelijks leven (ADL). Hiermee dragen we bij aan een zo goed mogelijke kwaliteit van leven voor mensen met (ernstig) astma.
- c. In de maatschappij zet VND zich in voor de belangenbehartiging van haar doelgroep richting de landelijke en lokale politiek, zorgverzekeraars en beleidsmakers in de zorg.
- d. VND draagt actief bij aan de ontwikkelingen binnen de astmalongzorg om een optimale behandeling te krijgen voor mensen met (ernstig) astma en vertegenwoordigt namens hen de belangen in de zorgverlening.
VND draagt eveneens actief bij aan de toegankelijkheid en herkenbaarheid van adequaat

De missie en visie van de vereniging zijn:

Missie:

Het behartigen van de belangen van mensen met (ernstig) astma gericht op de directe en indirecte gevolgen van deze ziekte.

Visie:

Mensen met (ernstig) astma dienen een goede kwaliteit van leven te hebben en een minimale hinder van de aandoening.

Voornaamste risico's en onzekerheden

Financiële risico's

VND ontvangt van de Stichting Fonds Nederlands Sanatorium te Davos (SFNSD) jaarlijks 4/5de deel van haar zuivere inkomen. VND zal vervolgens overeenkomstig de doelstelling van SFNSD deze gelden besteden. Daarnaast kan VND financiële ondersteuning uit vermogen krijgen op projectaanvragen, mits positief beoordeeld door de Commissie van Deskundigen.

De laatste jaren heeft VND haar Eigen Vermogen, in overleg met SFNSD en om te kunnen voldoen aan de ANBI vereisten, verlaagd naar een voor VND minimaal niveau en de daardoor vrij gemaakte extra financiële middelen de afgelopen jaren besteed overeenkomstig de doelstelling van SFNSD. De huidige inkomsten van SFNSD zijn als gevolg van het jaar in jaar uit structureel verlagen van het Eigen Vermogen inmiddels niet meer voldoende om VND de in haar ogen benodigde activiteiten voor mensen met (ernstig) astma in de toekomst te kunnen blijven uitvoeren. VND ontvangt incidenteel extra inkomsten van bedrijven die VND willen sponsoren. Bezoekers van de website van VND worden gevraagd om als donateur een financiële bijdrage te doen. VND heeft in 2023 bij het Ministerie van VWS een aanvraag gedaan voor de instellingssubsidie PGO 2024. Deze aanvraag is in 2024 afgewezen. VND is van oordeel dat deze afwijzing op onjuiste gronden is gedaan. VND heeft eind november 2024 een beroepschrift verzonden aan de rechtbank.

Reputatierisico:

Reputatierisico is van tevoren moeilijk te voorspellen, maar kan grote impact hebben.

Dit risico kan ontstaan door (de schijn van) belangenverstrengeling of door niet integer handelen van het bestuur. Bestuursleden zijn gezamenlijk bevoegd. Er is een gedragscode (integriteit) opgesteld en in de statuten is opgenomen wat het beleid is bij ontstentenis en belet. De reputatie van VND kan ook geschaad worden door negatieve of onjuiste reacties via sociale media. Daarom worden de reacties op onze berichtgevingen op onze (sociale) mediakanalen gelezen en indien nodig wordt hierop gereageerd of worden er andere maatregelen getroffen.

Voor ons als erkend goed doel zijn de richtlijnen in de branche leidend, zoals de erkenningsregeling van het CBF. Mochten we hier niet aan voldoen, dan kan dit ook impact hebben op onze reputatie.

Juridische risico's:

Samenwerkingen met andere organisaties worden vastgelegd in overeenkomsten en deze overeenkomsten worden door de secretaris die juridische zaken in zijn portefeuille heeft, goedgekeurd voordat de samenwerking plaatsvindt.

Digitale risico's:

In een maatschappij waarin digitalisering niet meer is weg te denken, heeft ook VND te maken met cyberrisico's. We hebben daarom in 2024 de beveiliging van onze website laten checken en daar waar nodig aanpassingen laten doorvoeren. Zo zijn er bij de velden waar men zich kan aanmelden voor lidmaatschap, webinar en nieuwsbrief en tevens op andere plaatsen op de website de "Ik ben geen robot", toegevoegd voordat men zich kan aanmelden.

Onzekerheden/externe invloeden:

De jaarrekening geeft aan hoeveel middelen er tijdens het jaar zijn besteed en hoeveel er aan het eind van het jaar resteren. In een bepaald jaar verkregen inkomsten kunnen niet altijd direct in datzelfde jaar besteed worden aan de doelstelling. Projecten kunnen bijvoorbeeld een langere looptijd hebben, of uiteindelijk niet tot het beoogde resultaat leiden.

Voor wat betreft externe invloeden is VND niet in staat om als patiëntenorganisatie op een andere wijze te reageren op de gevolgen van bijvoorbeeld een pandemie, dan iedere andere entiteit in de Nederlandse samenleving, indien VND als gevolg daarvan haar activiteiten niet of niet volledig kan uitvoeren.

Belang van onze leden

Ons maatschappelijk doel is het streven naar een zo optimaal mogelijke kwaliteit van leven voor mensen met astma, tuberculose of andere ziekten der ademhalingsorganen. Zo is in de statuten te lezen. In de praktijk richt VND zich op het behartigen van de belangen van álle mensen met (ernstig) astma. Om dit doel te kunnen verwezenlijken hebben we de hulp en ondersteuning van onze leden nodig. Met hun input kunnen we gezamenlijk gewenste doelen en resultaten formuleren. Via onze leden halen we ervaringen op en brengen we knelpunten in beeld. Directe en goede communicatie met onze leden is dus van groot belang.

Met belangenbehartiging, het bieden van betrouwbare informatievoorziening en de mogelijkheid om onderling in contact te zijn, zorgen we voor de benodigde stappen in het verbeteren van ieders kwaliteit van leven binnen de eigen grenzen en mogelijkheden. De resultaten zien we terug in de maatschappij en in de zorg. Er is structureel voldoende aandacht nodig voor deze kwetsbare doelgroep.

Doelgroep:

VND is er voor alle mensen en hun naasten die te maken hebben (of krijgen) met astma en de zichtbare en onzichtbare gevolgen van deze chronische longziekte.

- 577.500 mensen met astma (peiling 2023)
- 7% van de jeugd in de leeftijd van 7 tot 20 jaar.
- Vóór de puberteit komt astma vaker voor bij jongens dan bij meisjes. Vanaf halverwege de tienerjaren komt astma juist meer voor bij meisjes dan bij jongens.
- Ook op volwassen- en oudere leeftijd hebben vrouwen vaker astma dan mannen. (peiling 2023 kregen naar schatting 55.200 mensen de diagnose astma bij de huisarts (dit zijn 151 mensen per dag).
- 15-20% van alle mensen met astma heeft moeilijk behandelbaar astma (ook bekend als ongecontroleerd astma) en wordt (tijdelijk) gezien door de longarts.
- 3-4% van alle mensen met astma heeft ernstig astma. Dat zijn ongeveer 20.000 mensen.
- (Peiling 2022) had 54% van de mensen met astma de symptomen slecht tot zeer slecht onder controle.
- 20% van alle mensen met astma gebruikt zware medicatie (prednison). Dat gaat gepaard met veel en ernstige bijwerkingen.
- Mensen met ongecontroleerd astma, moeilijk behandelbaar astma en ernstig astma kampen met een hoge ziektelast en hebben intensieve medische zorg nodig.

Zowel mensen met een milde vorm van astma als mensen met ongecontroleerd of ernstig astma hebben behoefte aan ondersteuning van VND als patiëntenvereniging, voor betrouwbare informatie en voor ondersteuning in het verbeteren van hun kwaliteit van leven.

Monitoren en evalueren van het behalen van resultaten en het realiseren van verbetering

Door het volgen van maatschappelijke thema's binnen onze samenleving en binnen de politiek monitoren we de resultaten. Daar waar nodig vragen we extra aandacht voor onze kwetsbare doelgroep. We dragen bij aan zorgverbetertrajecten zodat de belangen van onze doelgroep niet vergeten worden. Hiervoor wordt met behulp van achterbanraadpleging de juiste informatie opgehaald. We monitoren of onze input voldoende is meegenomen in de uitkomsten en zullen pas accorderen en autoriseren als onze input voldoende is teruggekomen in de uitkomsten.

Binnen onze eigen activiteiten monitoren we de resultaten in ons bereik door het bijhouden van de bezoekersaantallen en de leesduur op onze website en sociale mediakanalen. We houden bij hoe vaak onze aangeboden hulpmiddelen en kennisdeelsessies (zoals onze informatiekaarten, het Astma Actieplan, onze webinars et cetera) gebruikt en bekeken worden. Daar waar mogelijk houden we een evaluatie van het effect van deze diensten op toepasbaarheid en invloed op kwaliteit van leven. Het raadplegen van onze achterban, onze leden en vrijwilligers, wordt ook gebruikt om te bepalen of we de juiste stappen en resultaten behalen.

Programma's en/of projecten; en - de belangrijkste bereikte resultaten en niet bereikte resultaten in het boekjaar in het licht van het (meerjaren)beleid

Webinars

In 2024 zijn er een drietal webinars georganiseerd:

- Grip op je astma: Dit webinar ging over zelf regie voeren en grip krijgen en houden op je astma. Hoe houd je je astmaklachten onder controle? En wat kun je doen als je de grip op die klachten verliest? Tijdens het webinar werd hierover gesproken door zorgverleners en ervaringsdeskundigen. Er waren 475 unieke deelnemers die live het webinar volgden en het webinar is via onze website terug te kijken.
- Astma & Astma & Hoesten: Dit webinar ging over vaak of chronisch hoesten en de impact van hoesten op de kwaliteit van je leven. Er waren 321 unieke deelnemers. De pagina op de website waar het webinar is terug te kijken is tevens voorzien van aanvullende informatie en tips.
- (Ernstig) astma komt nooit alleen: Een drietal sprekers gaan in op astma en een aanverwante aandoening. Een huisarts met als specialisatie astma vertelt onder andere over de zogenaamde *treatable traits*, oftewel bijkomende factoren die de astmaklachten negatief kunnen beïnvloeden. Het behandelen van deze factoren kan astmaklachten verminderen. Vanuit de Osteoporose Vereniging wordt uitgelegd wat de invloed van glucocorticoïden (zoals prednisolon) op de botdichtheid en het ontstaan van osteoporose is. En vanuit de Diabetesvereniging Nederland wordt ingegaan op de link tussen diabetes en astma.

De webinars zijn terug te kijken op onze website en op ons YouTube kanaal. De webinars uitgebracht in 2024 werden 732 maal teruggekeken via onze website.

Maandelijkse digitale Nieuwsbrief: Reactie! online

In 2024 is iedere laatste vrijdag van de maand de nieuwsbrief *Reactie! online* verzonden aan 3067 abonnees. Een toename van 980 abonnees t.o.v. 2023 (2087). Deze abonnees zijn zowel mensen met astma als zorgprofessionals. Via de website kan iedereen met interesse in astma zich inschrijven voor de digitale nieuwsbrief. In de nieuwsbrief zijn, naast een update vanuit bestuur, altijd twee medisch inhoudelijke artikelen te vinden en een column van een ervaringsdeskundige. Verder wordt op ludieke wijze via een cartoon of tekening een ervaring met een zorgverlener uitgebeeld. Ook wordt er in iedere nieuwsbrief een uitgebreid ervaringsverhaal gedeeld. Alle voorgaande edities van *Reactie! online* zijn terug te lezen op onze website.

Reactie! Magazine

Het magazine blijft een belangrijke informatiebron voor mensen met (ernstig) astma. Dat in ieder magazine een thema beschreven wordt vanuit de ervaringsdeskundige en de zorgverleners(s) maakt dat een thema goed belicht wordt. Soms kan een thema bijna een heel nummer in beslag nemen. *Reactie! Magazine* was ooit alleen een ledenmagazine. Inmiddels is dit magazine breder verkrijgbaar en leesbaar. Het magazine is voor iedereen, via de website, te lezen. In 2024 werd dit 1186 keer gedaan.

Ook wordt het magazine bij de externe voorlichting uitgedeeld aan de praktijkondersteuners en longverpleegkundigen, zodat het exemplaar nadat het door de zorgprofessional gelezen is in de wachtkamer neergelegd kan worden. Op die wijze kan het door veel meer mensen met (ernstig) astma gelezen worden.

Website

In 2024 hebben we verder gewerkt aan het actualiseren van onze website. Continu wordt er nieuwe betrouwbare informatie aan kennispagina's toegevoegd om deze up-to-date te houden. Medisch inhoudelijk informatie wordt door zorgprofessionals gecheckt voordat deze op de website wordt geplaatst. Er zijn wederom een aantal pagina's voorzien van herschreven teksten en een nieuwe lay-out. Dit keer lag daarbij de focus op pagina's omtrent gerelateerde luchtwegaandoeningen.

Begin 2024 is er een websitescan uitgevoerd door Involv (voorheen PGOsupport). Involv is een onafhankelijke stichting voor ondersteuning van patiëntenorganisaties, die betaald wordt door het ministerie van VWS. Er is gekeken naar zaken als: is direct zichtbaar waar de organisatie voorstaat? Hoe zijn de layout, structuur en indeling? En: hoe verloopt de vindbaarheid via google? Ook zijn onze datastudio en statistieken bekeken. De websitescan heeft een rapport opgeleverd waar zowel zaken in staan die al goed zijn, als een aantal verbeterpunten. In de loop van 2024 zijn vooral de technische verbeterpunten opgepakt en aangepast.

In 2024 is er verder gewerkt aan het project omtrent het verbeteren en vernieuwen van de afbeeldingen voor de website. Een van onze vrijwilligers heeft een uniek concept ontwikkeld voor de afbeeldingen van de 'postzegels' die linken naar informatiepagina's. Hierdoor krijgt onze website meer eenheid en een eigen karakter. In 2025 gaan we verder met het verbeteren en vernieuwen van de overige afbeeldingen op de website.

Achterkant website

Daarnaast zijn er diverse technische aanpassingen gedaan, waardoor de website optimaler werkt, makkelijker te onderhouden is en beter vindbaar is.

Pagina's 0-6 en overige jong-pagina's

Een grote stap die we in 2024 hebben gemaakt, is het publiceren van de pagina's voor kinderen met astma van 0-6 jaar. Dit is een groep waar vaak weinig aandacht voor is en waar informatie voor ontbreekt.

Bezoekerscijfers website 2024

- Unieke website bezoekers 2024: 145.982
- Aantal webpagina's bezocht 2024: 249.761

Het is in 2024 niet gelukt om de pagina's voor kinderen, jongeren en ouders te maken vanaf de leeftijd 6 jaar en ouder. Dit project zal in 2025 worden opgepakt.

Sociale media

Zowel het aantal Facebookvolgers (2132) als het aantal Instagramvolgers (746) neemt gestaag toe. Voor beide werkgroepen, de werkgroep Facebook en de werkgroep Instagram, hebben zich nieuwe vrijwilligers aangemeld.

- Facebook

Wekelijks worden er minimaal twee berichten op onze Facebookpagina geplaatst. De reacties op alle geplaatste berichten worden gemonitord, zodat er geen reclame wordt gemaakt en er geen discriminerende opmerkingen worden geplaatst. Vragen die ons gesteld worden, beantwoorden we altijd binnen een dag.

Er komt steeds meer interactie met onze volgers. Gemiddeld wordt er 400 keer per maand op onze posts gereageerd. De meeste van onze volgers op Facebook zijn vrouw (81.50%) en in de leeftijd van 45 tot 64 jaar. Gemiddeld worden onze berichten 20.000 keer per maand weergegeven.

- LinkedIn en X

Het aantal LinkedIn-volgers en onze volgers op X is ongeveer gelijk gebleven ten opzichte van vorig jaar.

- YouTube

Op ons YouTube-kanaal staan al onze webinars, vlogs en animatiefilms overzichtelijk bijeen. Er staan nu 70 videos op. We hadden op 31 december 2024 241 abonnees op ons YouTube-kanaal. In 2024 waren er 5.198 weergaven van alles wat op YouTube staat. De totale kijkduur was 456 uur.

- Instagram

Het aantal volgers voor onze Instagrampagina is flink gestegen (van 570 naar 746). Er wordt minimaal twee keer per week een bericht geplaatst op onze Instagrampagina.

Ook steeds meer zorgprofessionals volgens ons op Instagram en onze berichten worden steeds vaker gedeeld.

Voorlichting

Het voorlichtingsteam, bestaande uit ervaringsdeskundigen, ging in 2024 elf keer op pad om bij een congres voor zorgprofessionals aanwezig te zijn. Ze gaan tijdens het congres met de zorgprofessionals in gesprek. Onder andere over leven met (ernstig) astma en het gebruiken van het Astma Actieplan.

Een informatiefolder over ernstig astma is niet gerealiseerd. Dit aangezien onze prioriteit lag bij de optimalisatie van de website, onze belangrijkste communicatiebron.

Helpdesk en servicelijn

Het secretariaat van VND wordt ongeveer 500 maal per jaar gebeld met vragen van allerlei aard. Bij medisch inhoudelijke vragen wordt altijd naar de zorgverlener verwezen. Veel adviesvragen hebben betrekking op het verkrijgen van een betere kwaliteit van leven, zoals advies m.b.t. schimmel en vocht in de woning (verergerde astmaklachten daardoor) en vragen over saneren en het verbeteren van de luchtkwaliteit in de woning. Ook gaan veel vragen over hoe te handelen m.b.t. de veelvuldige medicatiewisselingen waarmee mensen met astma te maken hebben en welke stappen ondernomen kunnen worden om toch een bepaald merk medicatie te krijgen. Ook worden vaak tips gegeven over hoe het beste overgestapt kan worden van zorgverlener of hoe een gesprek met zorgverlener op zo'n manier gedaan kan worden dat er een positieve samenwerking ontstaat. Vaak kan er verwezen worden naar onze website waar veel informatie te vinden is of wordt er informatie opgestuurd.

Bijzondere of nieuwe werkgroepen en projecten in 2024

Werkgroep Jong

De werkgroepleden zijn tussen de 21 en 35 jaar. Ieder werkgroeplid werkt een onderwerp uit tot een mooi artikel met tips of persoonlijke ervaringen. Op die manier zijn in 2024 meerdere ervaringsverhalen tot stand gekomen en gedeeld op onze website en social media. Deze verhalen zorgen voor herkenning en erkenning voor het leven met (ernstig) astma als je jong bent.

Vlogserie Tea-Talk

In het kader van ons project Jong, hebben we twee zussen met ernstig astma bereid gevonden een vlogserie voor ons te maken. Sanne is 27 jaar en haar zusje Doutzen 14. Samen gaan ze in gesprek over verschillende onderwerpen waar je als je jong bent en ernstig astma hebt, tegenaan kunt lopen.

Feit of Fabel?

Een nieuw maandelijks terugkerend onderdeel op onze sociale media was in 2024 de *Feit of Fabel?* Een van onze medisch onderlegde vrijwilligers schrijft deze iedere maand voor ons. Iedere *Feit of Fabel?* gaat over een veelgehoorde opmerking of (onjuist) advies rondom astma.

Anna heeft astma

Het boekje *Anna heeft astma* staat sinds begin 2024 bladerbaar op onze website. Bij voorlichting aan zorgprofessionals hebben we al vele boekjes mogen uitdelen aan geïnteresseerde zorgprofessionals. Deze gebruiken ze bij uitleg aan ouder(s) en het kind. Daarnaast kan iedereen het boekje via de website lezen. In 2024 is er gewerkt aan de animatiefilms behorende bij het boekje die in 2025 op de website zullen komen.

Medicatiekortingen en medicatiewissels

In 2024 hebben we veelvuldig aandacht besteed aan de schrijnende medicatiekortingen, zoals het tekort aan salbutamol. De oorzaken van het medicijntekort zijn divers en complex. Voor veel mensen met astma is de beschikbaarheid van medicijnen van levensbelang. Zonder hun noodzakelijke medicijnen krijgen mensen ademhalingsproblemen, komen niet meer buiten de deur, hebben angst om te stikken en moeten noodgedwongen naar de spoedeisende hulp.

Om het perspectief van mensen met (ernstig) astma nadrukkelijk onder het voetlicht te brengen waren we op 4 november te gast aan tafel bij de talkshow *Zorg(en)* in schaarste van de Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd van het ministerie van VWS.

Daarnaast hebben we ook in 2024 vaak aandacht besteed aan medicatiewissels. In 2023 zijn in een leidraad afspraken gemaakt door de organisaties van patiënten, huisartsen, medisch specialisten, apothekers en zorgverzekeraars om het onnodig wisselen van inhalatiemedicijnen tegen te gaan. Deze afspraken gaan over de wisselingen van een medicijn naar een ander medicijn met dezelfde werkzame stof, de sterkte van de toedieningsvorm en het afgiftepatroon. Zo mogen zorgverzekeraars en apothekers maximaal één keer in de vier jaar wisselen van inhalatiemedicijnen bij patiënten. En als er toch wisselingen plaats moeten vinden, bijvoorbeeld bij een tekort van een medicijn, dan moeten patiënten hierin goed worden begeleid. Helaas worden deze afspraken in de praktijk door artsen, apothekers en zorgverzekeraars nog niet overal toegepast. VND blijft veel meldingen ontvangen dat mensen hun vertrouwde medicijn niet meekrijgen aan de balie van de apotheek.

Astma Actieplan (AAP) vernieuwde versie

Het Astma Actieplan is in 2024 doorontwikkeld en verbeterd. Via een evaluatie en met gebruikerservaringen van mensen met astma zijn er voorstellen voor aanvullingen ontvangen. Vervolgens is samen met de VND-klankbordgroep (van mensen met astma) die het actieplan gebruiken een verbeterde versie van het Astma Actieplan ontwikkeld. Het actieplan is in eenvoudigere taal (B1-taalniveau) beschreven.

De verbetering van het Astma Actieplan is uitgevoerd in samenwerking met Longfonds. Verder waren de Long Alliantie Nederland (LAN), de COPD & Astma Huisartsen Advies Groep (CAHAG), de Nederlandse Vereniging van Artsen voor Longziekten en Tuberculose (NVALT) en de Koninklijke Nederlandse Maatschappij ter bevordering der Pharmacie (KNMP) betrokken. Er is voor dit project subsidie verkregen van de Patiëntenfederatie Nederland.

Project Jong! Samen in actie

Naar aanleiding van de *Verkenning kinderen met astma, allergie en luchtwegklachten* hebben VND en Long Alliantie Nederland (LAN) een projectplan opgezet om een Leef- en zorgpad voor kinderen en jongeren met astma te ontwikkelen. Het ontbreken van een Leef- en zorgpad kwam als een van de belangrijkste punten uit de verkenning naar voren. Medio 2024 is het project *Jong zijn met astma - het ontwikkelen en implementeren van een landelijk Leef- en zorgpad voor kinderen en jongeren van 6 tot 25 jaar met astma* gestart.

De uitkomsten worden gebundeld en online samengebracht op een gratis toegankelijk platform voor kinderen en jongeren met astma en hun ouders én voor zorgverleners. De doelstelling hiervan is het verbeteren van de kwaliteit van leven voor kinderen met astma in Nederland door een betere multidisciplinaire afstemming van de zorg rondom het kind. Daarbij staan de behoeften van het kind (en ouders/verzorgers) centraal. Tevens willen we de urgentie van astma bij kinderen zichtbaar maken in het gehele dagelijks leven van het kind met behulp van eenvoudige tips en tools welke toepasbaar zijn op school, tijdens studie en/of sportuitoefening.

Het project wordt uitgevoerd door de LAN en VND. De NVK-SKL (Nederlandse Vereniging Kindergeneeskunde, Sectie Kinderlongziekten), de CAHAG, de V&VN en Longfonds zijn betrokken via de stuurgroep van het project. Verder zijn voor het project een focusgroep van ervaringsdeskundigen (jongeren met astma en ouders van kinderen met astma) en een expertgroep van zorgverleners samengesteld. Vanuit het project is er een samenwerking met het gesubsidieerd project *Samen beslissen bij kinderen met astma* van het MUMC+ en Zuyderland ziekenhuis, waar een regionaal zorgpad voor kinderen met astma is opgesteld en keuzehulpen zijn ontwikkeld. Het project wordt gefinancierd door Stichting Fonds Nederlands Sanatorium te Davos en het Steunfonds van de LAN.

Deelname werkgroep project Samen beslissen bij kinderen met astma

VND was ook in 2024 actief betrokken bij het project Samen beslissen bij kinderen met astma van het MosaKids Kinderziekenhuis (Maastricht UMC+), Zuyderland Medisch Centrum en de Limburgse huisartsenorganisaties. Het doel van dit project is betere, passende zorg, waarbij kinderen beter betrokken worden bij de behandeling en er een naadloze samenwerking is tussen huisarts en ziekenhuis. In het project zijn twee keuzehulpen en een zorgpad voor kinderen met astma ontwikkeld. Het project is eind 2024 afgerond.

Project Zinnige Zorg/Passende zorg verbetertrajecten Astma van Zorginstituut Nederland (ZiN)

Samen met partijen in de zorg, waaronder VND, heeft het Zorginstituut in 2021 vastgesteld dat verbeteringen mogelijk zijn in het zorgtraject voor mensen met astma. De afspraken om deze verbeteringen te realiseren staan in het 'Verbetersignalement Astma'. Het verbetersignalement is opgesteld in het kader van het programma *Zinnige Zorg* (later *Passende zorg verbetertrajecten* genoemd) waarmee het Zorginstituut systematisch onderzoek doet naar de samenstelling en toepassing van zorg in het verzekerde pakket. Dit verbetersignalement beschrijft de concrete verbetermogelijkheden die voortvloeien uit de resultaten van verschillende interne en externe onderzoeken. De verbetermogelijkheden en verbeteracties zijn samen met de partijen vastgesteld. Op drie momenten in het zorgtraject zijn verbeteringen mogelijk: diagnostiek, behandeling en monitoring.

De uitvoering en implementatie van de verbeteracties heeft plaatsgevonden in de jaren 2022-2024. VND was betrokken bij ontwikkeling van een nieuwe richtlijn voor astma in de tweede lijn door de NVALT. De betreffende verbeterafspraken zijn hierin verwerkt.

Deelname werkgroep richtlijn Tweedelijns astmazorg

Samen met Longfonds en ervaringsdeskundigen namens beide organisaties zijn we actief betrokken bij de ontwikkeling van modules van de medisch specialistische richtlijnen *Tweedelijns astmazorg* van de NVALT en de richtlijn *Astma bij kinderen* van de NVK. Deze richtlijnen bevatten modules voor de tweedelijnszorg zorg voor volwassenen met astma én voor kinderen met astma. De richtlijn *Astma bij kinderen* was eind 2024 gereed. De richtlijn *Tweedelijns astmazorg* voor volwassenen wordt in 2025 afgerond.

Programma's en/of projecten, die niet in 2024 gerealiseerd zijn:

- Animatiefilm voor 12- tot 16-jarigen: in 2024 is het script voor deze animatiefilm geschreven echter is er niet tot een uitwerking tot film gekomen. In 2025 zal script tot film gerealiseerd worden
- **Werkgroep Podcast** : In 2024 zijn we gestart met het zoeken naar podcast-werkgroep leden. In 2025 zullen de werkgroep leden aan de slag met het uitwerken van een aantal podcasts.
- Het maken van een Folder over ernstig astma is niet gerealiseerd.
- Het maken van spreekbeurtpakket voor kinderen basisschool is niet gerealiseerd en zal in 2025 worden opgepakt.
- Fondsenwervingsplan maken.

Fondsenwervingsmethoden

De VND verkrijgt een klein gedeelte van haar inkomsten van particulieren in de vorm van lidmaatschapscontributies en donaties. Het lidmaatschap bedraagt minimaal € 25,- per jaar. Daarnaast zijn er ook een aantal leden die een hoger bedrag bijdragen.

We ervaren bereidheid bij bedrijven (farma) om bij te dragen aan het creëren van bewustwording rondom (ernstig) astma. Dit kan via sponsoring of een *grant*, maar ook doorzaken direct te financieren door de ontwikkeling van een bepaald product te betalen zoals in het geval van de informatiekaarten door GlaxoSmithKline of het boekje *Anna heeft astma* is door Sanofi Regeneron

VND heeft in 2024 nog net ingezet op sociale fondsenwerving waarbij rekening wordt gehouden met de CBF normen. Bezoekers van de website van VND worden inmiddels gevraagd om als donateur een financiële bijdrage te doen.

Gewenste en gerealiseerde verhouding tussen de lasten 'besteed aan doelstelling', 'wervingskosten' en 'kosten beheer en administratie'

We hebben het jaar 2024 afgesloten met een negatief resultaat van € 17.267

In de begroting was rekening gehouden met een negatief resultaat van € 92.500,=

Voor de inkomsten hadden we een voorzichtige inschatting gemaakt en de kosten vielen uiteindelijk lager uit dan verwacht. Mede doordat Davos@home: eHealth (het zorgvernieuwingproject van het Nederlands Astmacentrum Davos) waarmee men eHealth ondersteuning tijdens opname en als nazorg graag wil implementeren en verder vormgeven nog niet gereed kwam. VND heeft toegezegd dit project financieel te ondersteunen. De tweede en laatste betaling ad. € 50.000 is in 2024 niet betaald omdat het project nog niet gereed is.

In 2024 zijn de totale bestedingen uit gekomen op € 242.164. Dit is € 58.836 lager dan begroot.

Aan de doelbesteding hebben we € 41.686 minder besteed dan begroot.

De wervingskosten en de kosten voor beheer & administratie zijn in totaal € 17.872 lager uitgekomen dan verwacht. Ten opzichte van 2023 is € 6.759 meer besteed.

Het jaar 2024 sluiten we af met een negatief resultaat van € 17.267.

In 2023 realiseerden we een negatief resultaat van € 48.118,=. Van de gerealiseerde inkomsten is 89.08 % besteed aan de doelbesteding.

Gewenste en gerealiseerde verhouding tussen wervingskosten en de som van geworven baten;

Baten

De totale inkomsten van de VND zijn in 2024 uitgekomen op € 218.593.

De opbrengst kwam daarmee € 10.593 hoger uit dan begroot.

Beleid ten aanzien van de functie en de omvang van de reserves en fondsen

Beleid inzake reserves

Om te kunnen voldoen aan de instandhouding van de ANBI-status, dient de VND niet meer vermogen aan te houden dan redelijkerwijs noodzakelijk is voor de uitvoering van haar activiteiten.

Bestemmingsreserve	€	17.392
Overige reserve	€	<u>540.758</u>
Totaal	€	558.150

Gegevens van bestuur:

Gedurende 2024 werd het bestuur van VND gevormd door:

- De heer F.R. Weller, functie: voorzitter met focus op medische zaken.
- Nevenfunctie: Geen
- Mevrouw C.G.J. Boogaard, functie: penningmeester.
Nevenfunctie: Werkzaam bij Robeco als strategisch marketeer
- De heer B.W. de Graaff, functie: secretaris met focus op de juridische aspecten.
Nevenfunctie: Geen. Incidenteel geven van juridische adviezen.
- Mevrouw E.T.M. de Zaaier-van Vilsteren, functie: bestuurslid met focus op pr en communicatie en vrijwilligersbeleid.
Nevenfunctie: Buitengewoon Ambtenaar van de Burgerlijke Stand
- Mevrouw S.A. van Nederveen-Bendien, functie: bestuurslid met focus op ernstig astma bij volwassenen.
Nevenfunctie: longarts werkzaam in het HagaZiekenhuis en lid van de commissie cursorisch onderwijs van de NVALT
- Mevrouw A. van Tilburg, functie: vicevoorzitter met focus op medisch inhoudelijke zaken, werk-gerelateerd astma en vrijwilligersbeleid.
- Nevenfunctie: Freelance consultant bij MCG.

De leden van het bestuur zijn geselecteerd op basis van een profielschets. Leden van het bestuur hebben onder meer algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring, het vermogen om in teamverband te kunnen en willen werken, integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling. Daarnaast hebben ze de bereidheid om een bijdrage te leveren aan het versterken van het imago (als belangenhartiger voor alle mensen met astma) van VND en zijn maatschappelijk actief.

Bestuursleden zijn gezamenlijk bevoegd.

De leden van het bestuur ontvangen jaarlijks als vrijwilliger een vast forfaitair bedrag ter vergoeding van kosten voor het voorbereiden en bijwonen van vergaderingen, alsmede een vast bedrag voor reiskosten op basis van zes bestuursvergaderingen gedurende het jaar. Het forfaitaire bedrag is gebaseerd op het Besluit vergoedingen adviescolleges en commissies en bedraagt 50% van de op basis van dit besluit vastgestelde vergoeding.

Voor 2024 is dit € 881,19 voor leden van het bestuur resp. € 1.141,65 voor de voorzitter van het bestuur.

Medewerkers

Naast de betrokken bestuursleden heeft VND drie werknemers in dienst. Een senior projectleider voor 22 uur per week, een secretariael administratief medewerker voor 12 uur per week en een secretariael administratief medewerker voor 5 uur per week.

Medewerkers vallen onder de CAO Longfonds.

Tevens is er voor 12 uur per week een senior projectleider werkzaam voor VND die gedetacheerd wordt vanuit het Longfonds.

Vrijwilligers

Het bestuur en de medewerkers worden ondersteund door circa 35 actieve en enthousiaste vrijwilligers. In 2024 is het ons gelukt zes nieuwe vrijwilligers aan te trekken voor onze vereniging. Vier daarvan zijn jonger dan 35 jaar. Zij vullen onze werkgroepen Jong, Facebook en Instagram aan. Hiermee versterken we de verbinding met een jonger deel van onze doelgroep.

Leden

Sinds 2020 heeft VND ieder jaar een kleine toename van leden. Ook in 2024 heeft deze lijn zich voortgezet. Ondanks dat er helaas ook leden overlijden of opzeggen, nam het ledenaantal met 46 leden toe. Hierdoor kwam het ledenaantal op 930 leden eind 2024.

Vanuit onze maatschappelijke rol hechten wij veel waarde aan het vertrouwen dat de samenleving in ons stelt. Hieruit vloeit vanzelfsprekend voort dat VND op een integere wijze uitvoering geeft aan al haar activiteiten. Bij de uitvoering daarvan zijn zowel vrijwilligers als betaalde medewerkers betrokken. Hiervoor hebben we een integriteitsbeleid opgesteld inclusief gedragsregels. Alle informatie over het integriteitsbeleid is beschikbaar via onze website. Het afgelopen jaar hebben we geen meldingen met betrekking tot integriteit gehad.

Integriteitsregels zijn zowel voor individuele werknemers, vrijwilligers als voor het aanzien van de organisatie belangrijk en zijn mede bepalend voor de cultuur van de organisatie. De kern en doel van de gedragscode van VND is: het voorkomen en bestrijden van agressie, seksuele intimidatie en discriminatie op grond van ras, leeftijd, levensbeschouwing, godsdienst, politieke gezindheid, geslacht, nationaliteit, geaardheid, burgerlijke staat, handicap en het creëren van een veilige omgeving voor vrijwilligers en medewerkers.

De gedragscode laat zien aan welke normen en waarden VND belang hecht en maakt mensen alert voor schendingen van die normen.

Belanghebbenden en communicatiewijze

Belanghebbende van VND zijn:

- Mensen met (ernstig) astma en hun naasten
- Zorgprofessionals
- Onderzoekers en wetenschappers

De VND kan haar werk niet doen zonder een goede relatie met al haar belanghebbenden te onderhouden. Het is van belang om met elkaar in gesprek te blijven en energie te (blijven) steken in onze gedeelde belangen. Met onze leden en achterban wordt er onder andere gecommuniceerd via ons magazine *Reactie!*, de nieuwsbrief *Reactie! online*, via sociale media en mailings. Daarnaast is er contact via de helpdesk waar vragen telefonisch en via e-mail beantwoord worden. Fysiek is er de mogelijkheid om elkaar te spreken op de jaarlijkse ledendag. Daarnaast organiseren we jaarlijks voor onze klankbordgroep leden een aparte dag en tweemaal per jaar ontvangen de klankbordgroep leden een speciale nieuwsbrief.

Verder onderhoudt VND relaties met verschillende mensen in het longveld: (zorg)professionals en hun beroepsorganisatie. Binnen het samenwerkingsverband van de Long Alliantie Nederland (LAN) werkt de VND veel met deze groepen samen. Daarnaast spreken we (zorg)professionals als we voorlichting geven en onze projectleider heeft regelmatig contact met de (zorg)professionals tijdens diverse overlegvormen.

Met de bestuurders van Stichting Fonds Nederlands Sanatorium is er in ieder geval jaarlijks, maar vaker indien nodig, overleg. Zij worden ook uitgenodigd voor de jaarlijkse ledendag.

Toekomstplannen voor de korte en middellange termijn

Korte termijn

De komende twee jaar zal de focus liggen op twee specifieke doelgroepen binnen onze doelgroep mensen met (ernstig) astma:

- Kinderen en jongeren (en hun ouders en directe omgeving) met astma en luchtwegklachten
- Mensen met beroepsastma.

Volgens de VND wordt er op dit moment te weinig aandacht geschonken aan deze twee doelgroepen. Deze doelgroepen worden ook vaak vergeten in zorgverbetertrajecten en krijgen in zijn geheel te weinig aandacht.

Middellange termijn

De toekomstplannen voor de middellange termijn van VND blijven zich richten op de doelgroep mensen met (ernstig) astma.

Zolang er behoefte in Nederland blijft bestaan aan de doelstellingen en activiteiten van de VND zal de VND zich inzetten om deze doelstellingen te realiseren. We willen een toegankelijke patiëntenorganisatie.

Informatie over maatschappelijke aspecten van de activiteiten

Voor de VND is maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) verankerd in ons werk bij de uitvoering van ons beleid. In dit kader heeft de VND twee werknemers in dienst die tevens ervaringsdeskundigen zijn op het gebied van met ernstig (moeilijk behandelbaar) astma. Enerzijds omdat deze zowel onze organisatie als de ziektelast als geen ander kennen en hun inbreng voor de organisatie kenniswinst is. Anderzijds omdat mensen met een chronische ziekte, die op de arbeidsmarkt vaak niet makkelijk aan een baan komen, op deze manier de kans krijgen om te werken. De VND zorgt ervoor dat de werknemers thuis kunnen werken en dat de te werken uren verdeeld kunnen worden op een wijze die verenigbaar is met hun ziektelast.

Door kantoorruimte te huren in een verzamelgebouw waar onder andere afval gescheiden wordt en energiebesparende maatregelen zijn getroffen, nemen we onze verantwoordelijkheid voor een schonere en duurzame kantooromgeving.

Ook in 2024 is er veel thuis (online) gewerkt en daardoor weinig CO₂-uitstoot veroorzaakt. De werknemer die het kantoor in Verzamelgebouw Reeuwijk als vaste werkplaats heeft, reist met de fiets voor woon-werk verkeer.

Verantwoordingsverklaring

astmaVereniging Nederland en Davos voldoet aan de *Erkenningsregeling* van het CBF (Centraal Bureau Fondsenwerving). Deze regeling is het keurmerk voor goede doelen dat door toezichthouder CBF wordt uitgegeven. De *Erkenningsregeling* toont aan dat astmaVereniging Nederland en Davos voldoet aan de kwaliteitseisen.

astmaVereniging Nederland en Davos voldoet aan de keurmerkeisen van de ANBI (Algemeen Nut Beogende Instellingen).

Begroting 2025 in samenvattende vorm

Baten-Totaal	Inkomsten
Bijdrage St. Fonds Ned. Sanatorium te Davos (SFNSD)	150.000
Projectgelden SFNSD Ehealth project NAD	50.000
Projectgelden SFNSD!	28.695
Contributies, donateurs	23.725
Intrest en koersresultaten	2.000
Giften	PM
Baten van bedrijven *	2.000
Baten van organisaties zonder winst streven*	16.500
Totaal	272.920

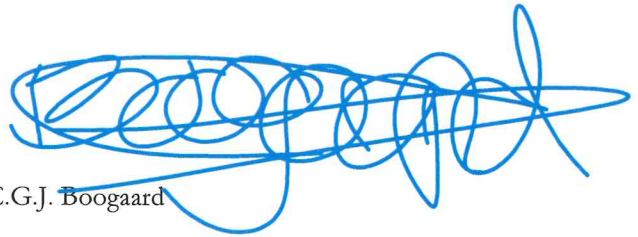
Lasten-Totaal	Uitgaven	T.b.v. doelbesteding	T.b.v. algemeen
Communicatie	167.650	167.650	
Doelgroepbehartiging	21.900	21.900	
Ondersteuning leden HGB	10.000	10.000	
Speciale projecten	52.200	52.200	
Organisatiekosten	62.400		62.400
Totaal	314.150	251.750	62.400

Ondertekening bestuur

Reeuwijk, 22-05-2025

A faint, light blue handwritten signature, likely belonging to F.R. Weller, consisting of a few loops and a trailing line.

F.R. Weller

A large, bold, blue handwritten signature, likely belonging to C.G.J. Boogaard, featuring many overlapping loops and a long horizontal stroke.

C.G.J. Boogaard

BALANS PER 31 DECEMBER 2024
(voor resultaatbestemming)

		31 december 2024	31 december 2023
		€	€
ACTIVA			
Vaste activa			
Materiële vaste activa	(1)		
Inventaris		2.867	3.727
Vlottende activa			
Vorderingen	(2)		
Handelsdebiteuren		11.444	474
Overige vorderingen en overlopende activa		174.602	151.862
		186.046	152.336
Liquide middelen	(3)	392.141	453.539
		581.054	609.602

	31 december 2024	31 december 2023
	€	€
PASSIVA		
Reserves en fondsen (4)		
Overige reserve	540.758	545.058
Bestemmingsreserves	17.392	30.359
	558.150	575.417
Kortlopende schulden (5)		
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	13.373	25.094
Overige schulden en overlopende passiva	9.531	9.091
	22.904	34.185
	581.054	609.602

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2024

		Saldo 2024	Begroting 2024	Saldo 2023
		€	€	€
Baten				
Baten van particulieren	(6)	27.207	23.000	25.795
Baten van bedrijven	(7)	-	-	8.050
Baten van andere organisaties zonder winststreven	(8)	191.386	185.000	148.870
Som der baten		<u>218.593</u>	<u>208.000</u>	<u>182.715</u>
Lasten				
Besteed aan de doelstellingen	(9)	194.714	236.400	191.646
Wervingskosten	(10)	661	-	2.574
Kosten van beheer en administratie	(11)			
Personeelskosten	(12)	13.555	17.100	11.869
Afschrijvingen		1.459	-	747
Overige bedrijfskosten	(13)	31.775	47.500	25.681
		<u>46.789</u>	<u>64.600</u>	<u>38.297</u>
Som van de lasten		<u>242.164</u>	<u>301.000</u>	<u>232.517</u>
Saldo voor financiële baten en lasten		<u>-23.571</u>	<u>-93.000</u>	<u>-49.802</u>
Financiële baten en lasten	(14)	6.304	500	1.684
Resultaat		<u><u>-17.267</u></u>	<u><u>-92.500</u></u>	<u><u>-48.118</u></u>
Resultaatbestemming				
Overige reserve		-4.300	-92.500	-5.342
Bestemmingsreserves		-12.967	-	-42.776
		<u><u>-17.267</u></u>	<u><u>-92.500</u></u>	<u><u>-48.118</u></u>

GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Activiteiten

De activiteiten van astmaVereniging Nederland en Davos, statutair gevestigd te Reeuwijk bestaan onder andere het behartigen van de belangen van mensen met (ernstig) astma gericht op de directe en indirecte gevolgen van deze ziekte.

Vestigingsadres, rechtsvorm en inschrijfnummer handelsregister

astmaVereniging Nederland en Davos (geregistreerd onder KvK-nummer 40409618) is feitelijk gevestigd op Leeghwaterstraat 25 te Reeuwijk.

ALGEMENE GRONDSLAGEN VOOR DE OPSTELLING VAN DE JAARREKENING

De jaarrekening is opgesteld op basis van Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving C.2 "Kleine Fondsenwervende organisaties", die zijn uitgegeven door de Raad voor de Jaarverslaggeving.

De waardering van activa en passiva wordt in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs. In de balans en de staat van baten en lasten zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

Vergelijkende cijfers

De cijfers van het voorgaande jaar zijn aangepast voor vergelijkingsdoeleinden.

Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding van astmaVereniging Nederland en Davos zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

Financiële instrumenten

Onder financiële instrumenten worden zowel primaire financiële instrumenten, zoals vorderingen en schulden, als financiële derivaten verstaan. Voor de grondslagen van primaire financiële instrumenten wordt verwezen naar de behandeling per balanspost.

Valuta

Functionele valuta

Monetaire vorderingen, schulden en verplichtingen in vreemde valuta's worden omgerekend tegen de koers per balansdatum. Niet monetaire balansposten en transacties in vreemde valuta's gedurende de verslagperiode worden in de jaarrekening verwerkt tegen de koers per transactiedatum. De uit de omrekening per balansdatum voortvloeiende koersverschillen worden opgenomen in de staat van baten en lasten onder de financiële baten en lasten.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgings- of vervaardigingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur, tenzij fiscaal een wettelijke minimum levensduur wordt voorgeschreven, en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde en met eventuele fiscale faciliteiten waaronder willekeurige afschrijvingen. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming. Op terreinen wordt niet afgeschreven. Op gebouwen wordt tot de WOZ-waarde afgeschreven.

Indien aan een materieel vast actief na een langere gebruiksperiode groot onderhoud wordt verricht, worden de kosten in verband met het groot onderhoud afzonderlijk geactiveerd en afgeschreven (de 'componentenbenadering').

Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa

De vereniging beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. Een bijzonder-waardeverminderingverlies wordt direct als last verwerkt in de winst-en-verliesrekening onder gelijktijdige verlaging van de boekwaarde van het betreffende actief.

Vorderingen

Vorderingen worden opgenomen tegen nominale waarde, rekening houdend met eventuele verminderingen voor het risico van oninbaarheid. Deze verminderingen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen. Voor zover niet anders is vermeld hebben de vorderingen een looptijd van korter dan 1 jaar.

Langlopende en kortlopende schulden

Schulden worden gewaardeerd tegen nominale waarde tenzij anders is bepaald. Daarbij dient een zakelijke rente in aanmerking te worden genomen.

GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET RESULTAAT

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

Pensioenlasten

In de jaarrekening zijn alle pensioenregelingen verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord.

Bedrijfstakpensioenregeling:

De (overige) pensioentoezeggingen zijn ondergebracht bij een pensioenverzekeraar. De pensioenregeling is van dien aard dat de vereniging in geval van een tekort geen verplichting heeft tot het voldoen van aanvullende bijdragen (anders dan door hogere toekomstige premies). In de jaarrekening worden daarom slechts de verschuldigde premies als last in de winst-en-verliesrekening opgenomen. Voor zover verschuldigde premies nog niet zijn voldaan, worden zij als verplichting op de balans opgenomen.

Afschrijvingen

De afschrijvingen op de materiële vaste activa zijn berekend door middel van vaste percentages van de aanschaffingswaarde, op basis van de verwachte economische levensduur, doch rekening houdend met fiscale regels met betrekking tot minimaal te hanteren afschrijvingstermijnen. Boekwinsten en -verliezen bij verkoop van materiële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen, boekwinsten echter alleen voor zover de boekwinsten niet in mindering zijn gebracht op vervangende investeringen.

Financieel resultaat

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.

TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2024

1. Materiële vaste activa

	Inventaris
	€
<i>Boekwaarde per 1 januari</i>	
Aanschaffingswaarde	6.059
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-2.332
	<u>3.727</u>
<i>Mutaties</i>	
Investerings	599
Afschrijvingen	-1.459
	<u>-860</u>
<i>Boekwaarde per 31 december 2024</i>	
Aanschaffingswaarde	6.658
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-3.791
Boekwaarde per 31 december 2024	<u>2.867</u>
<i>Afschrijvingspercentages</i>	
	%
Inventaris	20

2. Vorderingen

	31-12-2024	31-12-2023
	€	€
Handelsdebiteuren		
Debiteuren	11.444	474
	<u>11.444</u>	<u>474</u>
Overige vorderingen en overlopende activa		
Overlopende activa		
Stichting Fonds Nederlands Sanatorium te Davos	169.019	148.870
Nog te ontvangen facturen	240	-
Overige vordering	-	650
Waarborgsom huur	1.900	1.900
Depotbedrag PostNL	204	204
Nog te ontvangen rente	2.665	-
Vooruitbetaalde bedragen	574	238
	<u>174.602</u>	<u>151.862</u>

Stichting Fonds Nederlands Sanatorium te Davos: De bestedingen zijn tot en met 2023 afgewikkeld met de beheerders van het legaat en de gelden zijn in 2024 ontvangen.

Voor 2024 is dit € 169.019

3. Liquide middelen

ABN AMRO Bank N.V.	287.379	348.176
ING Bank N.V.	104.762	105.363
	<u>392.141</u>	<u>453.539</u>

De tegoeden staan ter vrije beschikking van de vereniging.

4. Eigen vermogen

	2024	2023
	€	€
Overige reserve		
Stand per 1 januari	545.058	550.400
Resultaatbestemming	-4.300	-5.342
Stand per 31 december	<u>540.758</u>	<u>545.058</u>
	31-12-2024	31-12-2023
	€	€
Bestemmingsreserves		
Bestemmingsreserve Stichting Fonds Nederlands Sanatorium te Davos	<u>17.392</u>	<u>30.359</u>
<i>Bestemmingsreserve Stichting Fonds Nederlands Sanatorium te Davos</i>		
Stand per 1 januari	30.359	73.135
Onttrekking resp. toevoeging bestemmingsreserve	<u>-12.967</u>	<u>-42.776</u>
Stand per 31 december	<u>17.392</u>	<u>30.359</u>

Zoals in de statuten van SFNSD is vastgelegd keert SFNSD jaarlijks 4/5e deel van haar zuivere inkomen uit aan VND, welk geld VND vervolgens overeenkomstig de doelstellingen van SFNSD zal besteden. VND heeft tevens de mogelijkheid om de Stichting te vragen om projecten in overeenstemming met het gezamenlijk belang financieel te ondersteunen, waarbij honorering afhankelijk is van een positief advies van de Commissie van Deskundigen. Deze uitkeringen komen dan ten laste van het vermogen van de Stichting.

Uit hoofde van dit convenant worden de jaarlijkse bijdragen van de Stichting toegevoegd aan de bestemmingsreserve en de jaarlijkse bestedingen aan de doelstellingen van de Stichting (welke gelijk zijn aan de doelstellingen van de vereniging) onttrokken uit de bestemmingsreserve.

Er is ultimo boekjaar al goedkeuring verleend voor € 50.000 aan projecten die is 2025 ten laste van de bestemmingsreserve zullen worden uitgevoerd.

5. Kortlopende schulden

Schulden aan leveranciers en handelskredieten

Crediteuren	<u>13.373</u>	<u>25.094</u>
-------------	---------------	---------------

	31-12-2024	31-12-2023
	€	€
Overlopende passiva		
Vakantiegeld	2.876	2.436
Accountantskosten	6.655	6.655
	<u>9.531</u>	<u>9.091</u>

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Meerjarige financiële verplichtingen

Huur

Door de vereniging is de kantoorruimte Leeghwaterstraat 25 te Reeuwijk gehuurd met een jaarhuur van ca. € 10.500. De opzegtermijn bedraagt 6 maanden.

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2024

	Saldo 2024	Saldo 2023
	€	€
6. Baten van particulieren		
Donaties en giften	1.587	1.860
Contributies	25.620	23.935
	<u>27.207</u>	<u>25.795</u>
7. Baten van bedrijven		
Baten van bedrijven	-	3.700
Baten van andere organisaties zonder winststreven	-	4.350
	<u>-</u>	<u>8.050</u>
8. Baten van andere organisaties zonder winststreven		
Vaste bijdrage Stichting Fond Nederlands Sanatorium te Davos	169.019	148.870
Baten van andere organisaties zonder winststreven	22.367	-
	<u>191.386</u>	<u>148.870</u>

9. Besteed aan de doelstellingen

	Saldo 2024	Saldo 2023
	€	€
Bestedingen ten laste van bijdrage Stichting Fonds Nederlands Sanatorium te Davos		
Subsidie verblijf Nederlands Astmacentrum Davos	8.251	6.458
Patiëntvoorzieningen Nederlands Astmacentrum Davos	2.761	3.401
Voorlichtingskosten	6.785	3.383
Website & social media	13.676	10.289
Reactie! magazine leden en niet leden	7.859	16.052
Lidmaatschappen en vertegenwoordigingen (onderhoud netwerk en belangenbehartiging)	9.925	9.925
Huisvestingskosten	7.959	7.657
Belangenbehartiging door vrijwilligers en ondersteuning van de leden	3.814	6.811
Webinars	7.584	11.272
Advieskosten	-	20.142
Ledendag / patientencontactdag	5.309	4.350
Kantoorkosten t.b.v. doelstelling	-	2.436
Lonen en salarissen	60.094	47.240
Sociale lasten	9.522	8.395
Pensioenlasten	8.012	7.236
Inhuur derden t.b.v. realisatie doelstellingsactiviteiten	26.990	26.599
Helpdeskfunctie kosten -o.a. toesturen van informatie aan mensen met EA	968	-
Nieuwsbrief voor mensen met EA niet lidmaatschap afhankelijk	2.477	-
	<u>181.986</u>	<u>191.646</u>
Besteed aan doelstellingen		
Inhuur derden t.b.v. realisatie doelstellingsactiviteiten	<u>12.728</u>	<u>-</u>

Het totaal bestedingen aan doelstellingen uitgedrukt in een percentage van de totale baten is:

2024: 89,1 %

2023: 104,9 %

Het totaal bestedingen aan doelstellingen uitgedrukt in een percentage van de totale lasten is:

2024: 80,4 %

2023: 82,4 %

10. Wervingskosten

Fondswerving

Kantoorkosten	661	574
Personeelskosten	-	2.000
	<u>661</u>	<u>2.574</u>

11. Kosten van beheer en administratie

Personeelskosten	13.555	11.869
Afschrijvingen	1.459	747
Overige bedrijfskosten	31.775	25.681
	<u>46.789</u>	<u>38.297</u>

Saldo 2024	Saldo 2023
------------	------------

€

€

12. Personeelskosten

Lonen en salarissen	10.126	8.981
Sociale lasten	2.015	1.611
Pensioenlasten	1.414	1.277
	<u>13.555</u>	<u>11.869</u>

Lonen en salarissen

Bruto lonen	8.970	7.994
Vakantiegeld	397	537
Eindejaarsuitkering	637	540
Overige uitkeringen	503	463
Ontvangen ziekengelduitkeringen	-381	-553
	<u>10.126</u>	<u>8.981</u>

Personeelsleden

Bij de stichting was in 2024 gemiddeld 1 personeelslid werkzaam (2023: 1).

Afschrijvingen

Afschrijvingen materiële vaste activa

Inventaris	1.459	747
	<u>1.459</u>	<u>747</u>

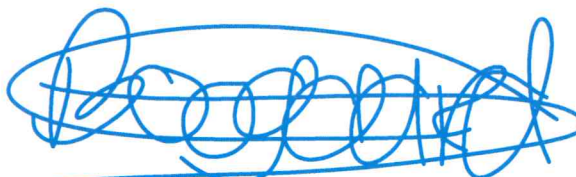
	Saldo 2024	Saldo 2023
	€	€
13. Overige bedrijfskosten		
Kosten vrijwilligers	538	3.056
Huisvestingskosten	6.294	6.758
Kantoorkosten	1.106	1.833
Algemene kosten	23.837	14.034
	<u>31.775</u>	<u>25.681</u>
Kosten vrijwilligers		
Vrijwilligers	-	3.056
Representatiekosten	538	-
	<u>538</u>	<u>3.056</u>
Huisvestingskosten		
Huur onroerende zaak	3.627	511
Huur opslag	1.521	3.720
Servicekosten	1.146	2.527
	<u>6.294</u>	<u>6.758</u>
Kantoorkosten		
Automatiseringskosten	-	140
Telefoon	73	84
Porti	22	64
Overige kantoorkosten	1.011	1.545
	<u>1.106</u>	<u>1.833</u>
Algemene kosten		
Accountantskosten	7.744	7.632
Advieskosten	8.962	-
Notariskosten	-	956
Bestuur-, reis-, verblijf- en vergaderkosten	3.266	4.070
Klankbordgroep bijeenkomst	2.781	-
Overige algemene kosten	1.084	1.376
	<u>23.837</u>	<u>14.034</u>
14. Financiële baten en lasten		
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten		
Deposito's en spaarrekeningen	<u>6.304</u>	<u>1.684</u>

Ondertekening bestuur

Reeuwijk, 22-05-2025



F.R. Weller



C.G.J. Boogaard

Bijlagen

Ten behoeve van het inzicht en de CBF erkenning zijn, in aanvulling op de financiële toelichting in de jaarrekening, onderstaande tabellen toegevoegd waaruit een totaal overzicht van de kosten structuur blijkt.

<u>Aard kosten</u>	<u>2023</u>	<u>2024</u>
Afschrijving	747	1.459
Communicatie	41.137	45.058
Huisvesting	14.414	14.253
Kantoor en Algemeen	64.044	39.481
Personeelskosten	102.316	130.901
Project bijdrage	9.859	11.012
Totaal	232.517	242.164

<u>Aard kosten</u>	<u>2023</u>	<u>2024</u>
Onderzoek	-	-
Voorlichting	45.487	44.658
Dienst- en hulpverlening	146.159	150.056
Lobby en belangenbehartiging	-	-
Totaal	191.646	194.714